

大连理工大学 2015 年工作要点

2015 年学校工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧抓住国家建设具有鲜明中国特色的世界一流大学和一流学科的战略机遇，结合学校中长期发展战略规划的目标任务，谋划推进一流大学建设，全面深化综合改革，确保学校在“争创一流”中实现良好开局。

一、谋划改革发展，争创一流大学

1. 谋划推进一流大学建设。以“争创一流”为总目标，以一流学科建设为龙头，全面启动一流大学建设方案的研究与制定工作，推动建设能力大工、活力大工、实力大工、魅力大工。

2. 全面启动综合改革。围绕“向改革要动力，以特色强内涵”，完成学校综合改革方案的制定，全面落实各领域综合改革的任务部署，推动形成中国特色、一流标准、大工特质的发展模式和发展成果。

3. 提高学校治理体系和治理能力现代化水平。坚持依法治校、按章办学，完善党委领导下的校长负责制的配套制度，修订学术委员会章程，制定学校理事会章程；推进基层学术组织改革，下移管理重心，探索推行学部（学院）目标管理，优化完善机关部门职能划分。

4. 启动“十三五”规划编制工作。做好“十二五”规划执行

情况总结，启动“十三五”规划和各专项规划的编制工作。

二、全面提高质量，培育拔尖创新人才

5. 深入实施立德树人工程。整合校内外育人资源，深入推进全员育人；着力推进“大学生思想政治教育质量提升工程”；加强思想引领，扎实开展社会主义核心价值观专项教育实践活动；深入开展理想信念、责任担当、诚信感恩、文化传承专项教育；丰富第二课堂育人载体建设，引导和鼓励教师参与第二课堂指导工作；加强思想政治理论课程体系建设；推进研究生思想政治教育工作机制建设，进一步落实导师在研究生思想政治教育中的责任。

6. 积极探索本科生人才培养新机制。做好国家和辽宁省本科教学工程项目建设工作；以成果导向教育理念引领专业建设，组织做好自动化等5个专业的工程教育专业认证工作；建立课程负责人聘任和主讲教师资格认定制度，建立健全教师投入教学的动力机制，引导教授为本科生上好重要基础课和专业核心课；加强教与学结合，从思想教育、教学管理、育人环境等多方面采取有效措施，齐抓共管，提高学生学习的积极性和主动性；加大教学资源建设力度，完善大工慕课平台，促进“卓越联盟”高校课程资源的共建、共享和共融。

7. 进一步提升研究生培养质量。深入落实研究生培养过程质量监督与淘汰机制，制定学部（学院）实施细则；建立预警机制与分流机制，继续加强研究生质量保障体系建设；进一步深化研

究生分类培养模式改革，围绕机械工程等 6 个全日制工程硕士专业学位研究生培养综合改革试点，推进专业学位研究生培养方案的论证和实施，加强专业学位研究生课程体系、实习实践基地和企业导师队伍建设；成立专业学位教育指导委员会，加强专业学位研究生培养过程质量监督机制建设，加强专业学位论文的质量把关，促进学术学位与专业学位研究生培养协调发展。

8. 进一步提高生源质量和就业质量。多措并举加大吸引优质生源工作力度；以自主招生等特殊类招生为切入点，探索建立适合我校特点的拔尖创新人才选拔模式；进一步探索研究生招生制度改革，大力推进博士研究生招生“申请—考核”制，推进全日制专业学位工程硕士研究生整班制招生，扩大综合改革试点领域全日制专业学位工程硕士研究生招生数量，优化试点领域学术学位和专业学位研究生培养规模和结构；进一步加强就业工作保障，着力建设重点区域和新兴领域就业市场，提高就业指导服务水平；整合资源，加大力度支持和服务大学生创新创业；完善招生、人才培养和就业工作的联动机制。

三、紧抓战略机遇，推动一流学科建设

9. 做好一流学科建设的规划和落实。坚持一流标准，完成顶尖学科、高水平实力学科、重点发展学科、特色与交叉学科四个层次学科的规划和论证；面向国际学科前沿，面向国家重大战略需求和区域经济社会发展需要，围绕学科定位、高端人才和平台建设等根本任务，加强顶层设计，完成全校学科建设的整体规划，

形成一流学科建设的政策文件和实施方案，并抓好落实。

10. 创新学科建设管理机制。制定科学有效的管理和监督措施，扎实推进一流学科建设工作；突出目标导向和任务驱动，建立健全学科建设项目过程管理和评价体系，强化学科建设的绩效考评机制；积极探索学科国际评估的试点工作。

四、坚持创新驱动，提升科技创新与服务能力

11. 继续推进“2011计划”相关工作。不断完善辽宁重大装备制造协同创新中心的体制机制，努力建成国家示范中心；继续谋划我校化工、力学、土木水利等其他优势学科领域的协同创新中心培育工作。

12. 加强“组织大团队、谋划大平台、承担大项目、产出大成果、培养大专家”工作力度。加强科研创新团队建设与管理，重点培育环境和信息学科国家级创新团队；做好科研基地的整体布局和规划，积极组织谋划新的国家及省部级重点实验室，培育国际合作联合实验室，探索创新科研特区的建设模式；围绕国家科技管理体制重大变革，深化科技管理体制机制改革，培育催生重大项目；加强重大科技成果的谋划、培育、凝练与集成，完善成果奖励机制，培育产出高水平科研成果；加强学部（学院）科技工作绩效考核，建立科学合理的科研评价考核体系，将科技成果鉴定纳入到与科研相关的各大类指标考核中；组织做好各类国防科研项目申报工作。

13. 加强人文社科研究工作。做好教育部人文重点基地申报

工作；积极谋划新型智库的培育建设；完善高等教育研究院的管理和运行模式；谋划成立学校社会科学界联合会。

14. 继续完善和优化产学研布局。抓住国家全面振兴东北老工业基地和大连市建设“两先区”的战略机遇，整合学校科技资源，加强与地方政府沟通，积极参与国家重大工程和重大项目建设；强化校企平台实体建设，突破重大关键技术，催生一批与企业合作的重大项目；以推动学校技术创新体系建设和科技成果转化为核心，加强校内工程类平台、校外技术创新基地和国家大学科技园建设；持续推动知识产权战略实施，建设知识产权强校。

15. 进一步壮大科技产业。科技产业主要企业力争实现年收入总额 9.5 亿元、税后年利润 1.3 亿元；积极谋划学校科技产业在精细化工、节能环保、电子信息、高端制造四个方向新的增长点，实现相关领域高新技术企业规模和效益新的突破；加强上市企业的培育，推动高新技术企业上市工作取得实质性进展。

五、实施“人才强校”战略，汇聚一流师资队伍

16. 加强高端人才队伍建设。深入实施“高端人才支撑计划”，加大“综合改革试验区”建设力度；继续实施“星海学者”人才培养计划，做好第一批星海学者持续培养工作和第二批星海学者选拔聘任工作；积极探索建立适合我校实际的高端人才培养与考核体系；做好院士增补工作，力争有新的突破；进一步加大优秀青年教师培养力度；完善师德师风建设长效机制。

17. 切实做好人才引进工作。在学科规划指导下，完善和落

实师资队伍岗位规划，将学部（学院）的人才引进，特别是高端人才和“青年千人”引进工作与学部（学院）学科建设和领导班子的年度考核工作相结合，激发基层单位引进高端人才的积极性和能动性；构建和拓展引智新渠道，把握“高端紧缺”导向，加大海外高层次人才引进力度，重点做好“青年千人”的引进工作；进一步推进博士后管理体系改革，为选拔青年拔尖人才做好储备。

18. 稳步推进薪酬体系与人事聘用制度改革。贯彻落实国家关于事业单位人员工资改革的有关精神，探索构建以岗位绩效工资为主体，年薪制、协议工资制、项目工资制等并存的多元化薪酬分配制度和激励机制；加强非事业编制人才队伍建设，完善人员管理办法等有关配套制度，引导和鼓励学校各用人单位加大对非事业编制人员的聘用工作力度。

六、加强内涵和载体建设，提高国际化办学水平

19. 贯彻落实国际化战略研讨会精神。立足学校实际，坚持一流标准，按照“院系主体、教师主力、学生中心、学校统筹、外事协调”的原则，形成国际化建设的总体和细化方案；健全外事管理队伍，建立国际化考核指标体系和激励机制；加强有影响力、显示度和示范性的国际合作实体建设，年内成立“中俄暨独联体合作中心”，推动中白/中俄合作办学机构的建设；加强学校和学部（学院）国际化形象塑造，规范和完善外文网页建设。

20. 拓展师生国际化视野。从学校和学部（学院）不同层面，加大力度鼓励和支持教师积极参与国际学术和文化交流；设立学生海外交换学习/实习基金，扩大学生出国（境）规模；做好各类

国家公派项目和教育部对台、对港交流项目的申报实施。

21. 提升国际学生规模和质量。发挥学部（学院）的主渠道作用，进一步提高国际学生中的学历生比例；探索和完善国际学生与中国学生“趋同化”管理和培养模式，加强学生培养过程管理；培养国际学生“友华、亲华”情节，努力做好国际学生校友联络和组织工作；继续繁荣校园国际文化，丰富国际学生业余文化生活。

七、优化资源配置，提高支撑与服务保障能力

22. 提高资金管理水平及使用效益。加强财务分析，防范财务风险，清理盘活存量资金；开展学科经费使用评估工作，提高经费使用效益；探索“跨年度滚动预算”新模式，建立预算执行与责任考核挂钩机制；全面推行“网上预约投递报账”新模式，适时推进“公务卡”业务；完善学校内部审计制度，实施学校预决算审计与校内专项经费绩效审计相结合的工作新模式；逐步实行采购计划管理，强化专项经费采购计划管理和执行，推动“采购管理平台”上线运行；启动学校“十三五”修购专项规划编制工作。

23. 加强基础设施规划改造，建设美丽校园。进一步优化校园空间结构和布局规划；加快经管学部大楼、环境生命大楼等项目的建设进度；启动机械大楼、材料大楼、大学生创新实践能力训练基地、南山人才公寓四期的施工建设；推进深海实验室建设，力争年内动工；完成主楼西侧楼装修改造、附属学校教学楼维修、

西山学生宿舍控电系统一期改造等重点工程；加大校园环境综合整治力度，改善学校内部及东门、西门附近环境，加快推进凌水河治理改造。

24. 提升国有资产使用效益，建设节约校园。进一步理顺各部门国有资产管理职责及权限，建立科学合理的国有资产管理工作机制；按照“分类管理、定额配置、有偿使用、阶梯收费、缺额补偿、绩效奖励”的原则建立学部（学院）资源配置管理模式；推进学校房屋配置管理模式改革，完成学校办公用房清理整改，深化学校能源精细化管理，推进能源全成本核算机制改革；稳步推进市内校区资产处置和西校区土地置换工作；建成学校大型精密仪器设备共享管理平台，设立大型设备共享基金，提升设备的使用效益。

25. 强化公共服务体系，建设智慧校园。建成高性能计算平台并投入使用，加快建设学校公共数据中心，推进学校核心业务系统建设，拓展“一卡通”服务内涵；加大图书馆文献资源及获取技能的建设和推介力度，加强档案信息化建设，提升体育馆服务品质。

26. 做好安全稳定工作，建设平安校园。加强校园交通规划，做好校园交通、治安、消防及环境综合治理工作；加强保密工作；加强食品安全与卫生监督；强化实验室安全运行管理。

27. 加强校友会和基金会工作。完成“大连理工大学校友会”登记注册，继续完善校友工作体系与联系网络；进一步加强基金

会建设，谋划大额捐赠项目。

28. 推进服务型后勤建设。进一步完善后勤内部管理制度体系；推动大宗食品采购招标方式改革，控制采购成本；进一步改进和提升餐饮服务质量，提高师生员工满意度。

29. 加强独立学院和直附属单位建设。推动城市学院合作办学，支持远程与继续教育学院、附属高中、附属学校提高质量、创建品牌。

八、明确功能定位，进一步完善校区战略布局规划

30. 完善“一校两地三区”战略布局。统筹谋划凌水主校区、开发区校区、盘锦校区的战略定位，进一步优化和提升校区功能，构建起支撑学校事业蓬勃发展的空间布局。

31. 进一步推进盘锦校区建设。完善校区特色人才培养模式，稳步提高校区办学质量；完成校区学科发展规划、布局功能规划和事业发展规划，推进校区综合改革；进一步规范健全校区管理运行机制，强化建章立制，完善校区议事规则，做好校区理事会成立筹备工作；完成校区资产划转和接收。

九、加强党的建设，为“争创一流”提供坚强保障

32. 贯彻落实第23次全国高校党建工作会议精神。在全校各级党组织和全体党员中深入开展习近平总书记关于高校党建工作重要批示精神和会议精神的学习宣传工作，将会议精神的贯彻落实、“争创一流”的部署谋划和综合改革的启动推进与学校第十三次党代会的筹备组织结合起来，推进党建工作体制机制创新，确

保各项党建任务落地生根。

33. 组织召开好学校第十三次党代会。按照“建设好班子，形成好报告，营造好风气”的三好标准，全面落实好党代会各个环节的筹备工作，确保党代会的召开能够为今后若干年学校改革发展确定正确的目标方向，汇聚全校师生员工的智慧力量，为学校事业科学发展提供坚强的思想、政治和组织保证。

34. 切实加强宣传思想工作。加强理论武装，完善并强化“两级中心组”学习制度，发挥好思想政治理论课的主渠道作用，扎实做好师生的思想政治教育；加强意识形态工作，召开全校宣传思想工作会议，研究制定加强意识形态工作的实施意见；提升宣传工作的能力和水平，调动各单位宣传的主动性和积极性，完善宣传大格局；着力推进培育和践行社会主义核心价值观长效机制建设；加强网络阵地建设和管理，完善体制机制，建好工作队伍，加强网站建设，做好网络正面宣传和舆论监督引导，掌握主动权。

35. 加强领导班子和干部队伍建设。修订《大连理工大学领导干部选拔任用工作细则》，进一步规范选人用人工作程序，提高选人用人公信度；加大干部教育和培训力度，扩大覆盖面，充实教育内容，增强干部教育的针对性和实效性，全面提升干部综合素质和管理能力；进一步做好领导干部报告个人有关事项和干部档案核查，规范在企业兼职任职和因私出国出境等干部监督工作。

36. 加强基层党建工作。召开学校基层党建工作会议，将加强顶层设计和指导与基层组织有效落实有机结合，进一步提升基

层党建工作水平；创新基层党组织活动平台和载体，规范党支部组织生活制度，培育优秀党建品牌；试行并推广发展对象推荐与量化积分相结合的管理制度，提高党员发展质量；加强机关作风建设，持续提升机关服务水平和效能。

37. 推进党风廉政建设。召开加强党风廉政建设工作会议；进一步巩固深化党的群众路线教育实践活动成果；切实履行好党委主体责任和纪委监督责任，建立主体责任考核制度；健全完善二级党组织纪检监察体制机制；进一步完善“三重一大”集体决策制度，建立科学决策考核评价机制、决策失误责任追究制度；完善干部监督管理制度，健全诫勉谈话、函询、问责等制度；加强在敏感区域、重点领域和关键环节的廉政风险防控体系建设；探索建立校内巡视制度；进一步加强党风廉政教育和廉政文化载体建设。

38. 加强大学文化建设。深入贯彻学校文化建设纲要，凝练场所文化、群体文化和学科文化并以物化的形式进行展现，渲染浓郁的文化氛围；做好学校楼宇和道路的命名工作；继续推进第二批文化建设丛书的编撰工作；继续开展基层文化建设工作立项；举办好第六届校园文化节。

39. 建设和谐大工。切实发挥教代会、学代会等组织在学校民主管理中的作用，推进协商民主的制度化 and 规范化；落实好各级领导干部密切联系广大同学制度；进一步加强离退休同志服务工作；进一步加强信访、信息公开工作，畅通师生了解情况、表

达心声的渠道。

认真办好改善师生员工工作生活条件的七件实事：

1. 开通主校区与西校区之间的校内公交，方便师生往返。
2. 开放博留食堂二楼，主要面向教职工开展餐饮服务，改善教工就餐环境；对南山家属区行动不便的离退休老同志提供预约订餐、送餐服务。
3. 清理整治西山招待所周边环境，完成学校东区环境改造工程，建设健康步道，进一步改善校园环境。
4. 实施健康工程，为师生提供更多、更好、更方便的运动设施、器械和场地，在职教工体检调整为每年一次。
5. 加强校园交通秩序管理，重点整治车辆超速行驶、乱停乱放、外来摩托车进出校园等行为，确保校园道路通畅、师生人身安全。
6. 发挥学生社区服务育人功能，在本科生社区内推广建设若干“社区驿站”，在有条件的研究生社区内利用现有条件建立若干学术交流场所。
7. 在主楼西侧楼设立开发区校区、盘锦校区专用办公室，方便两校区教工到主校区开会、办事等使用。